**Тест по теме: "Перевод и перемещение работника на другую работу"**

**Вариант 1**

**Выберите один вариант ответа**

1. Перевод на другую работу- это

a) постоянное или временное изменение трудовой функции работника

b) изменение структурного подразделения, в котором работает работник

c) постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или)структурного подразделения, в котором работает работник, при продолжении работы у того же работодателя

d) перевод на работу в другую местность

2. Перевод на другую постоянную работу по инициативе работодателя с письменного согласия работника может быть только:  
a) в другую местность вместе с организацией  
b) в другую организацию  
c) в другую организацию, в другую местность  
d) в той же организации

3.Перевод работника на другую постоянную работу в той же организации возможен по инициативе:

a) как работодателя, так и работника

b) работника

c) работодателя

d) представителя работодателя

4. Перевод работника на постоянную работу к другому работодателю осуществляется:

a) по инициативе работодателя

b) с письменного согласия или письменной просьбе работника

c) по письменной просьбе представителя работника

d) без согласия сторон

5. Трудовой договор по прежнему месту работы прекращается в случае:

a) перевода работника в другое структурное подразделение

b) поручения работы на другом механизме или агрегате

c) перевода работника на постоянную работу к другому работодателю

d) все вышеперечисленное

6. Запрещается переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему:

a) по письменной просьбе

b) по состоянию здоровья

c) по воле работодателя

d) все вышеперечисленное

7. Перевод для замещения считается постоянным, если:

a) прежняя работа не предоставлена, а работник не потребовал ее предоставления

b) не вышел замещаемый работник

c) работника перевели на более низкую квалификацию

d) он не может быть постоянным

8. При переводах работника без его согласия оплата труда производится:

a) пропорционально выполненной работе

b) по выполняемой работе, не ниже среднего заработка по прежней работе

c) не оплачивается

d) в 2 раза больше, чем на прежней работе

**Выберите несколько вариантов ответа**

9. Не требует согласия работника перемещение его:

a) у того же работодателя на другое рабочее место

b) у того же работодателя в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности

c) у того же работодателя в другую местность

d) поручение ему работы на другом механизме или агрегате

10. Временный перевод осуществляется на срок:

a) 6 месяцев

b) 1 год

c) для замещения временно отсутствующего работника - до выхода этого работника

d) все вышеперечисленное

11. Для предотвращения катастрофы природного или техногенного характера работник:

a) может быть переведен с его согласия на срок до 6 месяцев

b) может быть переведен без его согласия

c) может быть переведен на срок до 1 месяца

d) не может быть переведен

12. Перевод работника без его согласия на срок до 1 месяца допускается:

a) в случаях простоя

b) необходимости предотвращения уничтожения и порчи имущества

c) в случае ликвидации организации

d) все вышеперечисленное

**Дополните фразу**

13. Запрещается переводить или перемещать работника на работу, противопоказанную ему

по ......

14. Перевод на другую работу допускается только с .....

15. Трудовой договор по прежнему месту работы прекращается при ....